

**Informacja o przetwarzaniu danych osobowych  
dla kandydatów do pracy****1. Kto jest administratorem danych?**

Administratorem danych jest **REMONDIS KRAKÓW S.A.**, ul. Półtanksi 64, 30-740 Kraków (dalej „Spółka”).

We wszelkich kwestiach dotyczących ochrony danych skontaktuj się z nami, pisząc na adres Spółki:  
[krakow@remondis.pl](mailto:krakow@remondis.pl).

**2. W ramach toczącej się rekrutacji przetwarzamy dane osobowe na poniższych zasadach:****a) W oparciu o przepisy kodeksu pracy i przepisy szczególne**

Zgodnie z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących: imię (imiona) i nazwisko; datę urodzenia; dane kontaktowe wskazane przez taką osobę, a także jeżeli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, pracodawca przetwarza informację o: wykształceniu; kwalifikacjach zawodowych; przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Pracodawca może żądać podania także innych informacji, jeżeli będzie to wynikało z przepisów prawa. Podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z przepisami kodeksu pracy oraz przepisami szczególnymi, wskazującymi na obowiązek pozyskania określonych danych osobowych;

**b) W oparciu o uzasadniony interes pracodawcy**

Pracodawca ma także prawnie uzasadniony interes (podstawa: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), aby przetwarzać dane „wytworzone” w toku rekrutacji (np. ocena kompetencji kandydata).

Jednocześnie, będzie to podstawa dla przetwarzania danych osobowych w ramach rekrutacji na stanowisko w ramach zatrudnienia na umowę cywilnoprawną.

**c) W oparciu o zgodę**

Podanie innych danych tj. w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych (zgoda domniemana). Wyjątkowo, jeżeli w dokumentach zawarte będą dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (np. o stanie zdrowia) konieczna będzie Państwa wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Szczególna sytuacja dotyczy informacji uzyskiwanych od osób niepełnosprawnych. W tym przypadku – bez potrzeby uzyskiwania zgody – pracodawca przetwarza dane o stanie zdrowia osób uczestniczących w rekrutacji w celu realizacji obowiązków pracodawcy względem osób niepełnosprawnych (podstawa: art. 2b ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w zw. z art. 9 ust. 2 lit. b) RODO). Podanie tych danych następuje z inicjatywy kandydata i jest dobrowolne. Podobnie przedstawienie pracodawcy dokumentów potwierdzających dane osobowe o stanie zdrowia jest dobrowolne.

**3. Przyszłe rekrutacje**

Dane będą wykorzystane do celu przyszłych rekrutacji wyłącznie, gdy wyrazisz na to zgodę.

**4. Co oznacza przetwarzanie danych w oparciu o zgodę?**

Jeżeli dochodziłoby do przetwarzania danych osobowych kandydata w oparciu o zgodę (zgoda na przetwarzanie danych w zakresie wykraczającym poza przepisy prawa – pkt 2 powyżej lub zgoda na przyszłe rekrutacje – pkt 3 powyżej), to zgoda jest zawsze dobrowolna i może być odwołana w każdej chwili (zob. dane kontaktowe administratora zob. pkt 1); wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

## 5. Jak długo dane będą przetwarzane w ramach rekrutacji?

W ramach obecnej rekrutacji dane będą przetwarzane przez 3 lata od zakończenia rekrutacji. Po zakończeniu rekrutacji dane będą przetwarzane na potrzeby obrony przez potencjalnymi roszczeniami związanymi z nierównym traktowaniem lub dyskryminacją.

Jeżeli wyrazicie Państwo zgodę na przyszłe rekrutacje to dane będą przetwarzane w tym celu przez 2 lata liczone od chwili wyrażenia zgody, chyba, że wcześniej zostanie wycofana zgoda. W przypadku wyboru kandydata dane związane z badaniami wstępnymi oraz wypełnionym kwestionariuszem osobowym mogą być przetwarzane dłużej – przez okres wskazany w pkt 6 poniżej.

## 6. Pozostałe cele wykorzystania danych osobowych

Dane osobowe pozyskane na etapie rekrutacji mogą być także wykorzystane do następujących celów:

Cel	Podstawa prawna	Czas przetwarzania
1) Realizacja obowiązków wynikających z RODO (np. w ramach zgłoszonego prawa do uzyskania kopii danych)	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO	Przez okres trwania obecnej rekrutacji, chyba, że zostanie wyrażona zgoda na przyszłe rekrutacje (wtedy przez ten okres)
2) Dochodzenie, ustalenie lub obrona przed roszczeniami dotyczącymi etapu rekrutacji lub związanymi z prowadzoną korespondencją	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO tj. prawnie uzasadniony interes administratora danych	Do czasu przedawnienia potencjalnych roszczeń
3) Przeprowadzenie badań wstępnych	art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z przepisami prawa pracy	Przez okres wynikający z przepisów prawa pracy (jeżeli nie dojdzie do zatrudnienia, dane zostaną niezwłocznie usunięte)
4) Prowadzenie dokumentacji pracowniczej (także w zakresie danych z rekrutacji – kwestionariusz osobowy)	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z przepisami prawa pracy o prowadzeniu dokumentacji pracowniczej	Przez okres wynikający z przepisów prawa pracy (jeżeli nie dojdzie do zatrudnienia, dane zostaną niezwłocznie usunięte)

## 7. Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne, chyba, że przepis szczególny do Kodeksu pracy będzie wymagał podania tych informacji (kandydat zostanie o tym poinformowany odrębnie).

## 8. Kto może być odbiorcą danych?

Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto dane osobowe mogą być przekazywane wyłącznie zaufanym odbiorcom, w szczególności współpracownikom, dostawcom usług IT, podmiotom świadczącym usługi pocztowe, kurierskie lub doradztwa prawnego.

W związku z tym, że korzystamy z usług firmy Microsoft Corporation, Twoje dane mogą być przekazywane do USA. Z Microsoft Corporation zawarliśmy umowę – tzw. Standardowe Klauzule Umowne. Oznacza to, że zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej nr 2021/914 UE z dnia 4 czerwca 2021 r. Twoje dane osobowe mogą

być przetwarzane przez tę firmę w USA. Więcej informacji o decyzji na stronie: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32021D0914&from=PL>.

## **9. Prawa osób, których dane dotyczą**

Mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych, w tym uzyskania kopii danych;
- przeniesienia danych;
- sprostowania danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania;
- usunięcia danych osobowych;
- wycofania zgody (w zakresie danych przetwarzanych w oparciu o zgodę) lub zgłoszenia sprzeciwu (w zakresie danych przetwarzanych w oparciu o prawnie uzasadniony interes administratora danych);
- wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (zob. więcej: <https://www.uodo.gov.pl/>).

## **10. Czym jest prawo do wycofania zgody i jak z niego skorzystać?**

Zgoda może zostać wycofana w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Aby wycofać zgodę należy przesłać odpowiednią prośbę na adres e-mail: [krakow@remondis.pl](mailto:krakow@remondis.pl).

## **11. Czym jest prawo do sprzeciwu i jak z niego skorzystać?**

Za każdym razem, gdy dane osobowe będą przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) możesz w dowolnym momencie wnieść sprzeciw. Sprzeciw możesz zgłosić wykorzystując dane kontaktowe wskazane na wstępie niniejszego dokumentu.

## **12. Jak możesz realizować swoje prawa?**

Swoje prawa możesz realizować osobiście w siedzibie Spółki, drogą korespondencji pocztowej lub mailowej (dane kontaktowe administratora zob. pkt 1).